**SHPALLJA E REKRUTIMIT**

**Oglas za regrutiranje**

**Institucioni**: **Ministria e Infrastrukturës**

**Institucija**: **Ministarstvo Infrastrukture**

**Institucioni**/**institucija MI/MI kërkon të punësojë** (titullin e pozitës)

në (departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë)e /želi da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru**)** **Departamenti i Automjeteve /****Departman Vozila**

**Titulli i vendit të punës** /**Naziv radnog mesta**: **Zyrtar/e i/e kontrolleve teknike */*** **Službenik za tehnički pregled**

**Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli profesional 9 grada 2 (BKK 7), Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta**/ **Stručni nivo – dva (2) stepen plate devet (9) (BKK 7),**

**Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/** **RN00002224**

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti**):**

* Kujdeset për përcaktimin dhe implimentimin e procedurave të kontrollimit taknik të automjeteve.
* Përcjellje risitë (kushtet teknike) të mjeteve me veprim motorik dhe propozon aplikimin e tyre
* Përcjell ndrshimet e ECE rregulloreve dhe marrëveshjeve ndërkombëtare në kudër të WP29
* Përcjell legjislacionin evropian në fushën e automjeteve dhe propozon implimentimin e te njëjtave
* Asiston në organizimin dhe mbajtjen e seminareve që do të organizohet në kuadër të ngritjes së cilësisë së inspektimeve të mjeteve nga ana e inspektuesve në Q. K. T. A – ve
* Përgatit raportet javore mujore dhe vjetore të kontrollimeve teknike
* Bënë mbledhjen e rezultateve dhe e përcjell për analizën të mëtejme sipas nevojës dhe kërkesave nga organizmat ndërkombëtar
* Propozon masa për përmirësimin e cilësisë së kontrollit teknik
* Kryen detyra shtesë sipas nevojave dhe kërkesës së eprorëve.
* Pomaze pri donosenja i sprovođenje procedure za tehnicki pregled vozila.
* Prenese inovacije (tehnički uslovi) na motorni pogon i predlaže njihovu primenu
* Pomaže u organizovanju i održavanju seminara koji će biti organizovani u okviru poboljšanja kvaliteta inspekcije vozila od strane inspektora u CTPV-ima
* Prati Evropsku legislativu iz oblati vozila i predlaze mere za dalju analizu
* Vrši dodatne zadatke po potrebi i zahtevu pretpostavljenih
* Priprema nedeljne, mesečne i godišnje izveštaje o tehničkim pregledima
* Prikuplja rezultate i prosleđuje ih za dalju analizu
* Predlaže mere da se poboljša kvalitet tehničke kontrole
* Obavlja dodatne zadatke u skladu sa potrebama i potražnje pretpostavljenih

**Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Uslovi za učešće na regrutaciji**

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učešće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

**Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja**

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

**Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objevljena i za javne sluzbenike koji rade u intitucije .**

**Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:**

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

* **Diplomë universitare:Fakulteti Inxhinireisë Mekanike, Fakulteti Juridik / Univerzitetska diploma: Fakultet Masinstva, Pravni Fakultet**

**Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju**. (Përshkruaj aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat munden më qenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./(Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

* Dy (2) vite pervoj pune;
* Aftësi për të bërë hulumtime për të përgatitur përmbledhje dhe analiza të informacionit dhe të identifikojë opsionet relevante për përkrahjen e vendimeve dhe rekomandimeve të nivelit më të lartë në kuadër të njësisë organizative
* Aftësi për të punuar dhe komunikuar me autoritete brenda dhe jashtë institucionit të nivelit të njëjtë për shkëmbimin e informatave dhe zhvillimin e punës në fushat me interes të përbashkët, dhe ofrimin e këshillave në çështjet e caktuara.
* Njohje e nivelit të lartë të gjuhës angleze në komunikim dhe shkrim,
* Aftësi për marrjen e vendimeve lidhur me metodat e punës në përputhje me standardet profesionale, pa u konsultuar me zyrtarët e nivelit më të lartë.
* Preferohet përvoja në hartim të legjislacionit,;
* Dva (2) godina radnog iskustva;
* Sposobnost za vršenje istraživanja za pripremanje rezimea i analiza informacija i identifikaciju relevantnih opcija za podršku odluka i preporuka višeg nivoa u okviru organizacione jedinice;
* Sposobnost za rad i komunikaciju sa vlastima unutar i izvan institucije istog nivoa za razmenu informacija i obavljanje rada u oblastima od zajedničkog interesa i pružanje saveta o pojedinim pitanjima;
* Visok nivo znanja engleskog jezika u komunikaciji i pismenom obliku;
* Sposobnost donošenja odluka u vezi sa metodama rada u skladu sa profesionalnim standardima, bez konsultacija sa zvaničnicima višeg nivoa;
* Pozelno je ikustvo na izradi zakona ili pod akonskih akta.

**Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavanje** (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zapošljavanje

***Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen* Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Sluzbi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika**

***Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikes të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe***

**Kohëzgjatja e emërimit**/ **Vremenski rok imenovanja**:

**Kohezgjatja e kontratës PA AFAT - I KARRIERES**

(Naznačite ako je imenovanje na odredjeno ili na neodredeno vreme i vremenski rok)/ **Neograničeno, u Karijeri**

**Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:**

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

**Nga 24.08.2017 deri 07.09.2017 në ora 16:00 / od 24.08.2017 do 07.09.2017, 16:00 časova**

**Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva**

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / ( Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

**Ministria e Infrastrukturës, Rr. Nëna Terezë , Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture,**

**Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A 204**

**Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi**

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Nevedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obraveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

**"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana sluzba pruža jednake uslove zapošljavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz shih zajednica na Kosovu.**

**"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës",-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljeni prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.**

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuara, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

**Vahide Syla- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498**